

1 chef de chantier

Niveau d'accès Bac + 2

Statut : salarié CDI

Age : 20-25 ans

Salaire : selon convention du BTP

Compétence : très bonne connaissance technique de base- 1ère expérience dans le milieu souhaité

Nature du travail

Étude des plans

Participant aux réunions préparatoires avec les conducteurs de travaux et les ingénieurs d'études, le chef de chantier prend connaissance des plans et du dossier technique. **Il s'assure sur le terrain que les contraintes et obstacles ont été gérés.** Il veille aussi à l'approvisionnement en matériels, outillages et matériaux. Il travaille avec les chefs d'équipe, examine le planning prévu et répartit les tâches entre les différents ouvriers. **Il doit également vérifier la bonne prise en compte des consignes de sécurité, du délai et de la qualité.**

Organisation du chantier

Il participe aux réunions hebdomadaires avec le conducteur de travaux, le maître d'œuvre et le maître d'ouvrage. Il expose les avancées et les difficultés rencontrées. **Toujours présent sur le terrain, il assure au quotidien l'organisation générale d'un chantier ou d'une partie de celui-ci, selon son importance. Il contrôle et coordonne le travail des équipes, qu'il soutient en leur apportant conseils et assistance, et tient à jour le planning d'avancement des travaux.** Il veille également à l'application des directives, normes et règlements, notamment en matière de sécurité. Enfin, il réceptionne les travaux en fin de chantier, et s'assure du repli des installations et de la remise en état des abords. Adjoint direct du conducteur de travaux, il le remplace parfois dans certaines tâches.

Administration et gestion

Il assume des tâches administratives : gestion du personnel (horaires,...), activité de l'équipe (déplacements, sécurité...), **vérification des bons de commande et factures, suivi d'intervention journalier, etc.** Enfin, il rend compte chaque jour de son activité au responsable d'exploitation ou gérant.

Compétences requises

Des compétences techniques

Garant de la qualité technique des travaux réalisés, le chef de chantier propose des méthodes d'exécution et en discute avec le responsable d'exploitation ou le gérant. Il mobilise toute son ingéniosité et son intelligence pratique pour essayer de trouver, chaque fois, la meilleure solution. **Il doit être rigoureux, organisé et responsable.** Il prend facilement des initiatives et a des talents d'organisateur. Enfin, il a une excellente condition physique.

Le sens du contact

Le chef de chantier doit avoir suffisamment de charisme et d'autorité pour se faire respecter des ouvriers. Sur les petits chantiers, le relationnel revêt encore plus d'importance puisqu'il faut également coordonner les sous-traitants, traiter en direct avec le maître d'œuvre et participer aux réunions avec le client.

Le goût des responsabilités

C'est un meneur d'équipes qui a le goût des responsabilités, le sens du management et des relations humaines. Il peut avoir sous ses ordres entre 5 et 15 personnes.

2 Ouvriers manœuvres

Niveau d'accès : CAP / BEP

Statut : salarié CDI

Age : 20-25 ans

Salaire : selon convention du BTP

Compétences : très bonne connaissance technique de base- 1ère expérience dans le milieu souhaité

Rigoureux, organisé et respectueux des consignes données par la chef de chantier, ou la personne désignée.

Volontaire et bonne condition physique

1 OQ3

Niveau d'accès : BAC PRO

Statut : salairié CDI

Salaire : selon convention du BTP

Age : 20-25 ans

Compétence : très bonne connaissance technique de base- 1ère expérience dans le milieu souhaité

Rigoureux, organisé et respectueux des consignes données par la chef de chantier, ou la personne désignée

Volontaire et bonne condition physique

Coffrer

Ferrailler

Pose de réseaux secs et humides

Lecture de plan de ferrailage, de réseaux secs et humides