

# ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION EN ANIMATION

## FICHE DE POSTE

<b>AFFECTATION AB STRATEGIE</b>	<b>Lieu de travail :</b> Le Lamentin Déplacements à prévoir
<b>CAPACITES REQUISES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Forte motivation et autonomie</li><li>▪ Importante disponibilité</li><li>▪ Rigoureux, sérieux, sens de l'analyse</li><li>▪ Méthodique, Polyvalent</li><li>▪ Sens des initiatives et des responsabilités</li><li>▪ Capacité physique pour le travail extérieur</li><li>▪ Sens de l'observation et du discernement</li><li>▪ Habilitation manuelle et ingéniosité</li><li>▪ Organisation et planification du travail</li><li>▪ Maniement sécurisé de matériels d'équipements</li><li>▪ Synergies avec des partenaires variés</li><li>▪ Travail en équipe - Sens relationnel</li><li>▪ Capacité rédactionnelle (rapport, bilans...)</li></ul>	<b>SAVOIRS REQUIS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissances des espaces naturels et ruraux</li><li>- Valorisation du patrimoine naturel</li><li>- Techniques d'animation et d'éducation</li><li>- Encadrement et animation d'une équipe</li><li>- Connaissance des animations de loisirs sportifs</li><li>- Connaissance des règles d'encadrement d'un groupe</li></ul>
<b>Missions</b> <p>Assurer l'encadrement d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle lors d'activités de chantier dans le domaine de l'animation et contribuer ainsi à leur insertion sociale et professionnelle : encadrer, animer et coordonner les équipes en insertion sur le terrain, organiser les approvisionnements en matériel et la sécurité sur les sites d'animations.</p>	
<b>Activités</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>organiser la mise en place administrative et fonctionnelle du chantier</b></li><li>▪ <b>veiller au bon déroulement des activités en temps et en qualité</b></li><li>▪ <b>appliquer une méthode d'apprentissage adaptée à l'aide du support technique</b></li><li>▪ <b>être à l'écoute des problèmes des salariés en insertion, des projets personnels et professionnels, des besoins en formation</b></li><li>▪ <b>faire évoluer les compétences des salariés en insertion</b></li></ul> <input type="checkbox"/> <b><u>Préparation du chantier</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>- évaluation des travaux à effectuer sur le chantier</li><li>- planification des étapes de production</li><li>- préparer les commandes en lien avec le chantier</li></ul> <input type="checkbox"/> <b><u>Organisation de chantier</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>- gestion de la répartition des équipes de salariés en insertion en lien avec la direction et le chef de projet</li><li>- planification de l'utilisation des véhicules à la semaine</li><li>- planification des congés des salariés en insertion en lien avec le service du personnel</li><li>- suivi des commandes de matériel</li><li>- gestion des plannings de travail</li></ul>	

**Encadrement technique : Organisation et encadrement**

- accueillir le personnel en insertion
- présenter le travail et expliquer le chantier (déroulement et phases)
- sensibiliser les personnes au respect du matériel et des matériaux
- répartir les activités
- donner les consignes de travail
- faire respecter le règlement intérieur et les procédures liées à la sécurité au travail (port des EPI...)
- appliquer les sanctions
- proposer, planifier, mise en œuvre et coordonner des animations
- animer et motiver une équipe afin qu'elle remplisse les objectifs de production, en tenant compte des contraintes économiques et des capacités personnelles et professionnelles des salariés en insertion
- lancer, suivre et contrôler l'activité de travail des salariés, en tenant compte des objectifs de production, des compétences disponibles et des moyens de production existants pour mettre en œuvre les décisions correctives nécessaires
- communiquer les congés et les absences
- compléter et communiquer les feuilles de présence journalières, hebdomadaires, mensuels
- assurer les relations avec les maîtres d'ouvrage
- faire respecter les plannings de chantier
- participer au recrutement de salariés en insertion
- échanger des informations sur l'activité ou le suivi des personnes (projets individuels, production, cohésion du groupe, ...) au sein de l'équipe ou auprès de partenaires
- assister aux réunions de suivi de chantier, comité technique, de suivi social et de pilotage
- participer au bilan technique du chantier

**Evaluation des salariés en insertion**

- former des salariés en situation de production en tenant compte de la situation personnelle, sociale, et de l'état d'élaboration de leur projet, définir et organiser les situations de travail de telle sorte que les salariés développent des compétences
- évaluer les progressions des compétences afin de mettre en évidence et valoriser les acquis
- participation aux analyses de postes des salariés en insertion
- participation aux élaborations et évolution des outils d'évaluation du personnel en insertion
- accompagnement de la mise en place des évaluations
- réalisation des bilans écrits individualisés
- se coordonner avec les professionnels chargés de l'accompagnement social et socioprofessionnel en tenant compte du projet de la structure, faire état aux professionnels concernés des informations significatives observées, participer aux décisions qui s'appliquent aux différentes étapes des parcours et évaluer les difficultés rencontrées

Nom :

Prénom :

**Signature précédée de la mention lu et approuvé**