

CHEF DE PROJET

FICHE DE POSTE

| | |
|--|--|
| AFFECTATION AB STRATEGIE | Lieu de travail : Le Lamentin Déplacements à prévoir DIPLOMES Bac + 3 en Sciences Economiques, Humaines et / ou Sociales, Développement territorial et actions locales d'insertion |
| CAPACITES REQUISES <ul style="list-style-type: none">- Forte motivation et autonomie- Importante disponibilité- Rigoureux, sens de l'analyse- Méthodique, Polyvalent- Sens des initiatives et des responsabilités- Sens de l'observation- Organisation et planification du travail- Travail en équipe - Sens relationnel | SAVOIRS REQUIS Connaissances en montage de projets Rédaction et élaboration de rapports, de compte rendu de réunions et de bilans technico - financiers Conduite de réunions (différents comités, coordination...) Suivi des dépenses Développement du réseau partenarial Notions de base en management Connaissances du tissu social, économique, culturel et des publics en difficulté Connaissances des NTIC |
| Missions Sous l'autorité directe de la direction, il a pour mission principale de coordonner et d'animer la mise en œuvre du projet. Veiller à un bon phasage du projet. | |
| Activités <ul style="list-style-type: none">- Mettre en place, assurer l'organisation, le suivi et le bon déroulement de l'ACI au plan administratif et technique (montage du projet, recherche de partenaires, prospection, recrutement...).- Coordonner les activités et les équipes sur le terrain. Rôle d'interface avec la Direction, l'encadrement technique, le centre de formation, les partenaires, les accompagnateurs sociaux et professionnels et les salariés en insertion.- Mobiliser des capacités de réponses auprès de publics en assurant une présence sociale de terrain (administrative, insertion, socio-économique).- Etablir un planning de suivi de réalisation du projet.- Planifier les réunions de pilotage et réunions techniques.- Assurer la coordination des relations avec les partenaires (acteurs locaux, entreprises...).- Centraliser les informations (sur les risques professionnels, les moyens...).- Procéder à la réalisation des bilans intermédiaires, d'exécution, technico-financier : mesurer et analyser les écarts entre les objectifs fixés et les résultats obtenus. | |
| Nom : Prénom : | Signature précédée de la mention lu et approuvé |